**GUÍA Nº2**

**CÁLCULO REMUNERACIONES FINIQUITO Y OBLIGACONES LABORALES**

**ADMINISTRACIÓN RRHH 4ºC**

¡¡¡ESTUDIANDO EL CÓDIGO DEL TRABAJO!!!

**Capítulo V**

**DE LAS REMUNERACIONES**

**OA 2.** Calcular remuneraciones y finiquitos, obligaciones tributarias y previsionales del personal de una empresa, de acuerdo a los contratos de trabajo, la legislación vigente y las NIC

**AE1** Calcula las remuneraciones de un trabajador o trabajadora, de acuerdo a las disposiciones legales vigentes

**Objetivo de Guía:** Identificar normas laborales vigentes para el cálculo de remuneraciones de un trabajador o trabajadora, de acuerdo a las disposiciones legales vigentes

**DEPENDIENTE**

**INDEPENDIENTE**

**TIPOS DE TRABAJADORES**

Contrato de trabajo

Finiquito del trabajador

Boletas de

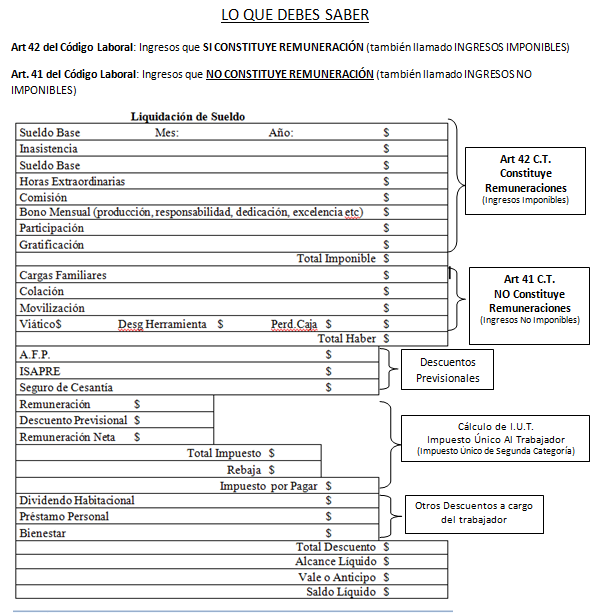
Honorarios

Contrato de

Honorarios

Liquidación de Sueldo

****

****

**Capítulo V**

**DE LAS REMUNERACIONES**

**Art. 42.**

** INGRESOS QUE CONSTITUYEN REMUNERACIÓN**

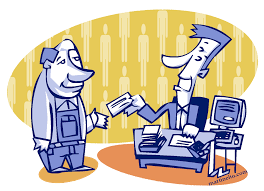
****

**Art. 42.** Constituyen remuneración, entre otras, las siguientes:

* **SUELDO, O SUELDO BASE:** Es el estipendio obligatorio y fijo, en dinero, pagado por períodos iguales, determinados en el contrato, que recibe el trabajador por la prestación de sus servicios en una jornada ordinaria de trabajo. El sueldo, no podrá ser inferior a un ingreso mínimo mensual

****

45 Hrs Semanales

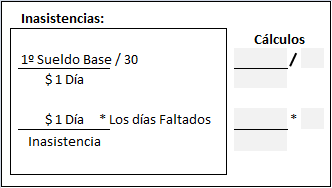


**320.500**

**www.previred.cl**

* **INASISTENCIAS y/o ATRASOS: Es la ausencia al trabajo, lo que implica descuento**

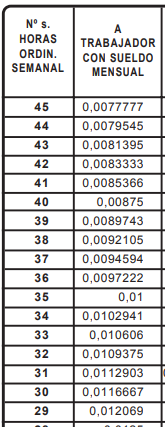
****

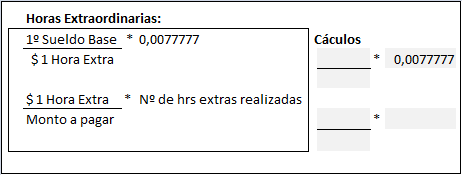
****

* **SOBRESUELDO**: Consiste en la remuneración de **horas extraordinarias** de trabajo



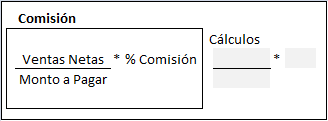
****

****

****

* **COMISIÓN:** Es el porcentaje sobre el precio de las ventas o compras, o sobre el monto de otras operaciones, que el empleador efectúa con la colaboración del trabajador;

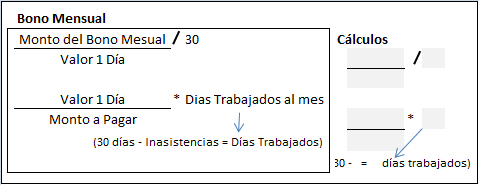
****

****

* **BONO MENSUAL**: Dinero que recibe el Trabajador por destacarse, tales como:
* Bono de Producción
* Bono de Responsabilidad
* Bono de Dedicación
* Bono de Excelencia
* Entre otros

**Nota: Son todos aquellos bonos que no incluya el Art 41**

(Asignación Familiar – Colación – Movilización – Viático – Desgaste de Herramientas – Pérdida de Caja)

****

****

* **PARTICIPACIÓN:** Es la proporción en las **utilidades** de un negocio

La Empresa Obtiene Utilidad

**GRATIFICACIÓN**

determinado o de una empresa o sólo de la de una o más secciones

o sucursales de la misma,

* **GRATIFICACIÓN**: Corresponde a la parte de **utilidades** con que el

empleador beneficia el sueldo del trabajador.



****

****

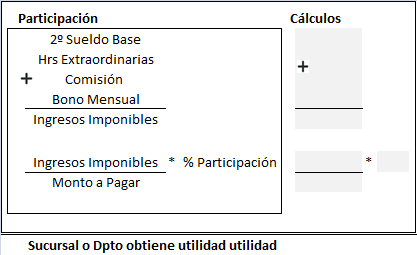
****

Utilidad

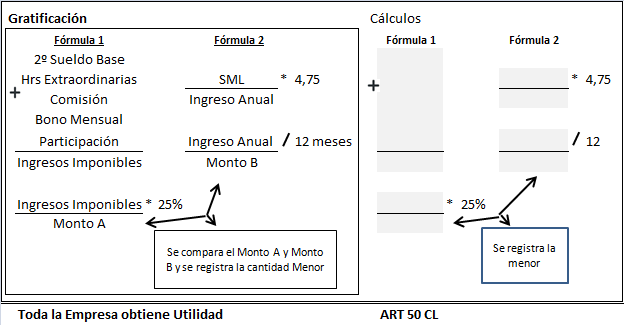
**GRATIFICACIÓN**

****

****

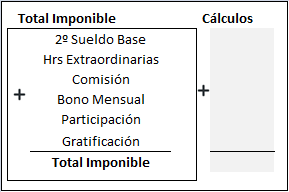
**Fórmulas:**

**Participación:**

**Gratificación: **

****

* **“TOTAL REMUNERACIÓN IMPONIBLE” :** Es la suma de todos los ingresos imponibles del trabajador. Cantidad importante, que nos permite comparar en la tabla de las Cargas Familiares, el monto a Pagar según tramo por cada asignación y Calcular los Descuentos Previsionales

****

**ACTIVIDAD Nº1**

**QUIZ**

**VERIFIQUEMOS QUE HEMOS APRENDIDO**

**INGRESOS QUE CONSTITUYE REMUNERACIONES**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Es el artículo del código laboral que se refiere a los ingresos que constituye remuneraciones:  a.- 41  b.- 42  c.- 30  d.- 50 | 2. Cuando una empresa obtiene ganancias a los trabajadores le pagan:  a.- Gratificación  b.- Comisión  c.- Horas extraordinarias  d.- Bono mensual |
| 3.- Cuando el trabajador realiza ventas y está estipulado en el contrato, recibe:  a.- Comisión  b.- Participación  c.- Horas Extraordinarias  d.- Bono Mensual | 4. Dinero que constituye remuneración y es pagado a un trabajador por su buen desempeño laboral:  a.- Viático  b.- Comisión  c.- Bono de Producción  d.- Desgaste de Herramienta |
| 5. Ingreso afecto a proporcionalidad cuando el trabajador falta:  a.- Comisión  b.- Horas Extraordinarias  c.- Bono Mensual  d.- Participación | 6. Cuando una sucursal o sección obtiene ganancias a los trabajadores le pagan:  a.- Gratificación  b.- Comisión  c.- Participación  d.- Bono mensual |
| 7.- El Sueldo Mínimo Legal actual en Chile es:  a.- $301.000  b.- $288.000  c.- $390.500  d.- $320.500 | 8.- El dinero pagado por Gratificación es cuando:  a.- El trabajador es responsable  b.- La empresa obtiene Ganancias  c.- El Departamento o sección obtiene Utilidad  d.- Se efectúan Ventas |
| 9.- El tope anual de la gratificación es de un Sueldo Mínimo por:  a.- 4,75  b.- 12  c.- 25%  d.- 0,0077777 | 10.- Se utiliza el factor 0,0077777, en las Hrs extraordinarias si las horas ordinarias semanales son de:  a.- 30  b.- 35  c.- 45  d.- Ninguna de las anteriores |
| 11.- El Sueldo Base por 45 horas a la semana es:  a.- Un estipendio obligatorio y fijo, en dinero  b.- Pagado por períodos iguales según contrato  c.- Igual o superior al Sueldo Mínimo Legal  d.- Todas son correctas | 12.- Las Horas extraordinarias se calculan del  a.- Sueldo Base según contrato  b.- Total Imponible  c.- Sueldo base menos los descuento de Inasistencias  d.- Total Haber |
| 13.- Es un ejemplo de Bono Mensual  a.- Responsabilidad  b.- Viático  c.- Desgaste de Herramientas  d.- Pérdida de Caja | 14.- Cantidad importante, que nos permite calcular los Descuentos Previsionales, es el Total:  a.- Sueldo Base  b.- Remuneración Imponible  c.- Haber  d.- Bonos Mensuales |
| 15.- Dinero que constituye remuneración y es pagado a un trabajador por su buen desempeño laboral se llama:  a.- Viático  b.- Comisión  c.- Bono de Producción  d.- Desgaste de Herramienta | 15. Son ingresos que constituye remuneración por Ley:.  I.- Sueldo Base- Bono mensual - Horas extras  II.- Viático- Desgaste Herramienta- Pérdida Caja  III.- Comisión – Participación – Gratificación  IV.- Colación – Movilización – Cargas Familiares  a.- Solo I.-  b.- I y IV  c.- I y III  d.- II y III |
| 19. Identifica que frase es correcta:  a.- El trabajador recibe comisión cuando la empresa obtiene utilidad  b.- Gratificación se obtiene cuando el trabajador ha participado en una venta  c.- Participación pagada a los trabajadores es cuando su sección tiene ganancias  d.- Las Horas Extraordinarias son canceladas con  un recargo del 40% según Ley | 20.- Identifica que frase es incorrecta:  a.- El sueldo mínimo vigente en el mes de Abril del  2020 es de $320.500  b.- Las comisiones pagada a un trabajador deben ser  calculadas según las ventas netas  c.- Las Horas extraordinaria no pueden ser pagada  por más de tres meses  d.- Si una sucursal obtiene utilidad a sus trabajadores  le pagan gratificación |