

GUÍA N°1
3ª PARTE

CÁLCULO REMUNERACIONES FINIQUITO Y OBLIGACIONES LABORALES
ADMINISTRACIÓN RRHH 4°C



!!!ESTUDIANDO EL CÓDIGO DEL TRABAJO!!!



OA 2. Calcular remuneraciones y finiquitos, obligaciones tributarias y previsionales del personal de una empresa, de acuerdo a los contratos de trabajo, la legislación vigente y las NIC

AE1 Calcula las remuneraciones de un trabajador o trabajadora, de acuerdo a las disposiciones legales vigentes

Objetivo de Guía: Identificar normas laborales vigentes.

“De la capacidad para contratar y otras normas relativas al trabajo de menores”

(Art 13 al 18)



1.- ¿A se refiere el Capítulo II del Código Laboral? (Es el título del Capítulo II)

- De la capacidad para contratar y otras normas relativas al trabajo de menores



2. ¿Quiénes son los mayores de edad según Ley? (Art. 13 inciso 1)

- Para los efectos de las leyes laborales, se considerarán mayores de edad y pueden contratar libremente la prestación de sus servicios los mayores de dieciocho años.



3.- Nombra cuatro requisitos que deben cumplir **los menores de 18 y mayores de 15 años** para poder celebrar un Contrato de Trabajo (Art.13 inciso 2)

- **Trabajos ligeros que no perjudiquen su salud**



- **Autorización expresa del padre o madre; a falta de ellos, del abuelo o abuela paterno o materno; o a falta de éstos, de los guardadores**



- **Culminado su Educación Media o encontrarse actualmente cursando ésta o la Educación Básica.**



- **No deberán dificultar su asistencia regular a clases**



4.- Si un menor de 18 y mayor de 15 años está cursando octavo año, ¿Puede celebrar un contratado?, si procede, ¿Qué requisito debe cumplir?. (Art.13 inciso 2)



- **NO Trabajar más de 30 horas semanales durante el período escolar**

2020 MARZO				
Días	Lun	Mar	Mié	Jue
1	2	3	4	5
8	9	10	11	12
15	16	17	18	19
22	23	24	25	26
29	30	31		

- **NO Trabajar más de 8 horas diarias**



5.- Un menor de edad que curse octavo año o enseñanza media ¿Cuántas horas a la semana puede trabajar en periodo escolar?

(Art.13 inciso 2)

- Los menores de dieciocho años que se encuentren actualmente cursando su Enseñanza Básica o Media no podrán desarrollar labores por más de treinta horas semanales durante el período escolar.

2020 MARZO						
Dies	Lun	Mar	Mié	Jue	Vié	Sub
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				



6.- ¿Cuántas horas al día puede trabajar un menor de edad?

(Art.13 inciso 2)

- En ningún caso los menores de dieciocho años podrán trabajar más de ocho horas diarias.



7.- ¿Una mujer casada menor de 18 años debe cumplir con los requisitos del capítulo II del Código Laboral?

Art 13 inciso 5: “Artículo 150 del Código Civil. La mujer casada de cualquiera edad podrá dedicarse libremente al ejercicio de un empleo, oficio, profesión o industria”



8.- ¿En qué Institución las empresas deben registrar los contratos efectuados a menores de 18 años?
(Art.13 inciso 7)

- Las empresas que contraten los servicios de menores de dieciocho años, deberán registrar dichos contratos en la respectiva Inspección Comunal del Trabajo.



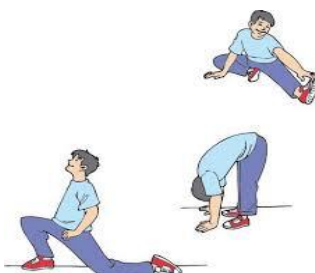
9.- ¿En qué tipos de trabajo queda prohibido que los menores de 18 años presten servicios? (Art.15 inciso 1)

- Queda prohibido el trabajo de menores de dieciocho años en cabarets y otros establecimientos análogos que presenten espectáculos vivos, como también en los que expendan bebidas alcohólicas que deban consumirse en el mismo establecimiento.
- **Cabarets**
- **Espectáculos vivos**
- **Expendan (vendan) bebidas alcohólicas que deban consumirse en el mismo establecimiento**
- **Lugares donde se realicen o exhiban espectáculos de significación sexual**



10.- ¿Un trabajador menor de 21 y mayor de 18 años puede prestar servicios en trabajos mineros subterráneos? Si procede y es contratado sin tener el requisito ¿Cuál es la multa? (Art. 14 inciso 2)

- **Los menores de 21 años NO podrán ser contratados para trabajos mineros subterráneos sin someterse previamente a un examen de aptitud.**



11.- Nombra tres tipos de trabajo que no se puede contratar a un menor de 18 años.
(Art. 14 y 15)

- Los menores de dieciocho años de edad no serán admitidos en trabajos ni en faenas que requieran fuerzas excesivas, ni en actividades que puedan resultar peligrosas para su salud, seguridad o moralidad.
- Queda prohibido el trabajo de menores de dieciocho años en cabarets y otros establecimientos análogos que presenten espectáculos vivos, como también en los que expendan bebidas alcohólicas que deban consumirse en el mismo establecimiento.
- En ningún caso se podrá autorizar a menores de edad para trabajar en recintos o lugares donde se realicen o exhiban espectáculos de significación sexual



12.- ¿Efraín Reeve Barria mejor conocido como **El Menor** (cantante de Rap de 17 años), puede ser contratado para actuar en el casino Monticello? Si procede que requisito necesita
(Art. 15 bis y Art 16)

- Los menores de dieciocho años y mayores de quince podrán actuar en espectáculos vivos que no se desarrollen en cabarets u otros establecimientos similares o en aquellos en que se expendan bebidas alcohólicas que deban ser consumidas en el mismo establecimiento, siempre que cuenten con autorización de su representante legal y del respectivo Tribunal de Familia
- En casos debidamente calificados, cumpliendo con lo dispuesto en el inciso segundo del artículo 13, y con la autorización de su representante legal y del respectivo Tribunal de Familia, podrá permitirse a los menores de quince años que celebren contratos para participar en espectáculos de teatro, cine, radio, televisión, circo u otras actividades similares



QUIZ VERIFIQUEMOS QUE HEMOS APRENDIDO

DE LA CAPACIDAD PARA CONTRATAR Y OTRAS NORMAS RELATIVAS AL TRABAJO DE MENORES

<p>1.- Para los efectos de las leyes laborales, se considerarán mayores de edad y pueden contratar libremente la prestación de sus servicios los mayores:</p> <p>a.- Quince b.- dieciocho c.- veintiuno d.- Todo Chileno es libre para ser contratado</p>	<p>2.- Es o son requisitos que deben cumplir los menores de 18 y mayores de 15 años para celebra un contrato</p> <p>a.- Trabajos ligeros que no perjudiquen su salud b.- Autorización expresa del padre o madre c.- No deberán dificultar su asistencia a clases d.- Todas son correctas</p>
<p>3.- Un menor menos de 18 años que curse 8vo básico para celebrar un contrato NO podrá trabajar:</p> <p>a.- Por más de 30 hrs semanales b.- Sin certificar domicilio c.- 08 hrs diarias d.- Todas son correctas</p>	<p>4.- Un menor de 18 y mayor de 15 años ¿Cuánta horas a la semana puede trabajar en periodo escolar:</p> <p>a.- 45 b.- 30 c.- 08 d.- 15</p>
<p>5.- ¿Cuántas horas al día puede trabajar un menor de edad?</p> <p>a.- 08 b.- 10 c.- 12 d.- No existe límites de horas</p>	<p>6.- Una mujer menor de 18 años puede firmar contrato (art.150 del Código Civil) sin cumplir requisitos si está</p> <p>a.- En Octavo Básico b.- Casada c.- Embarazada d.- Cuarto medio</p>
<p>7.- La copia del Contrato de trabajo de un menor de 18 años debe ser enviada a la:</p> <p>a.- Municipalidad más cercana b.- Notaría c.- Inspección del trabajo d.- Dirección del representante legal</p>	<p>8.- Son trabajo prohibido para los menores de 18 años presten servicios</p> <p>a.- Cabarets b.- Faenas que requieran fuerzas excesivas c.- Pub nocturno d.- Son todos prohibidos</p>
<p>9.- Los menores de veintiún años no podrán ser contratados para trabajos mineros subterráneos sin:</p> <p>a.- Someterse previamente a un examen de aptitud b.- Tener licencia media c.- Estar cursando octavo básico d.- Puede ser Contratado libremente</p>	<p>10.- El empleador que contratare a un menor de veintiún años sin haber cumplido los requisito incurrirá en una multa en UTM de:</p> <p>a.- 01 a 05 b.- 03 a 08 c.- 05 a 10 d.- 10 a 15</p>
<p>11.- Podrá permitirse a los menores de quince años que celebren contratos solo si presta servicios en:</p> <p>a.- Cine - Teatro b.- Radio – Televisión c.- Circo d.- Todas son correctas</p>	<p>12.- Son los años que debe cumplir usted para trabajar libremente como Contador o Administrador RRHH en Ripley:</p> <p>a.- 15 años b.- 17 años c.- 18 años d.- 21 años</p>

